

Felles redegjørelse etter Åpenhetsloven for 2023 – Møbelhuset Invest-konsernet

Organisering av virksomheten

Møbelhuset Invest-konsernet består av morselskapet Møbelhuset Invest AS og datterselskapene

Møbelhuset AS, Bohus Hønefoss AS, Bohus Hadeland AS og Bohus Sogn AS. Kun Møbelhuset Invest AS og Møbelhuset AS er direkte omfattet av åpenhetsloven. Konsernets operative virksomhet foregår primært i datterselskapene, som kjøper møbler fra hovedleverandøren Bohus Logistikk AS og selger varene i egne butikker under kjedenavnet Bohus.

Møbelhuset Invest-konsernet anerkjenner betydningen av å ha en tydelig tilnærming til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på et overordnet nivå, både i leverandørkjeden og i den operative virksomheten. Selskapet har etablert rutiner for å håndtere varsling i den operative virksomheten og arbeider sammen med kjedeleverandøren, Bohus kjedens selskaper, for å håndtere tilsvarende i leverandørkjeden. Samarbeidet med Bohus kjeden er viktig for å ivareta disse områdene på en helhetlig måte. Dette inkluderer en klar ansvarsfordeling og oppfølging på ulike nivåer av organisasjonen for å sikre at retningslinjene blir fulgt og at det er en kultur som fremmer respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Produkter og tjenester

Bohus er en etablert og velrenommert merkevare som er kjent for å levere produkter av høy kvalitet. Møbelhuset Invest-konsernet erkjenner at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er relevante i hele verdikjeden, fra råvareutvinning og produksjon til distribusjon og salg av ferdige varer. Møbelhuset Invest-konsernet opererer lokalt i Norge, med butikker i Gol, Leira, Førde, Hønefoss, Hadeland og Kaupanger. Vi har ikke en organisasjon hvor vi har kompetanse til å forfølge leverandørkjeden, men som del av Bohus kjeden har det sentrale kjedekontoret tatt tak i dette. Våre operative butikker mottar vareleveranse fra Bohus sentralt og Bohus ivaretar denne delen av virksomheten. I Bohus' sin redegjørelse heter det blant annet;

«Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid hos en leverandør eller underleverandører, eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informeres omgående. Dette kravet er inkludert i vår samarbeidsavtale med leverandører. Ved brudd følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter. Det har ikke vært behov for tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsåret. Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at avtale suspenderes eller termineres. Samtidig støtter vi opp om arbeidet for økt åpenhet og bekjempelse av menneskerettighetsbrudd i leverandørkjeden.»

Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Møbelhuset Invest-konsernet har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine interne retningslinjer og rutiner. Dette inkluderer etablerte retningslinjer som adresserer spesifikke områder som f.eks. arbeidsforhold, lønn og arbeidstid, likestilling og mangfold, helse og sikkerhet, og retten til å organisere seg. Selskapene skal være forpliktet til å opprettholde en arbeidsplass som respekterer menneskerettigheter, inkluderer mangfold og er trygg og inkluderende for alle ansatte. På samme måte som ansatte må opptre kollegialt og arbeide for best mulig effektiv og profesjonell drift av selskapet.

Varslingskanaler og klagemekanismer

Møbelhuset Invest-konsernet har etablert varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette inkluderer tydelige retningslinjer for ansatte og andre interessenter om hvordan de kan rapportere eventuelle brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. I varslingsrutine i de operative selskapene heter det blant annet;

«

- Du kan alltid varsle din nærmeste overordnede eller andre i virksomheten som har ansvar i forhold til de spørsmål eller personer det gjelder.
- Du kan også varsle tillitsvalgt, verneombud eller arbeidsmiljøutvalg, som så igjen skal følge opp henvendelsen overfor rette vedkommende i virksomheten.
- Gjelder informasjonen en sak som kan involvere ledere i bedriften, og/eller du ikke har oppnådd noen reaksjon fra den du først varslet til, kan du først kontakte Adm.dir i MHI AS Ove Stein Rabben 90 85 87 35 eller e-post ove.rabben@bohus.no eller Styreleder MHI AS Eivind Akervold telefon: 90 68 15 95 eller e-post ea@golhus.no.
- Du har alltid rett til å varsle relevante saker til offentlige myndigheter som Arbeidstilsynet, Økokim og Konkurransetilsynet, men det er ønskelig at varsling først forsøkes internt slik bedriften har tilrettelagt for.

«

Selskapet oppfordrer til åpenhet og aktiv deltakelse i å avdekke og håndtere mulige problemer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Konsernet har gitt mulighet for flere kanaler for varsling. Varsling kan også skje anonymt, men kan være vanskelig å følge opp vis a vis varsleren på en god måte i ettertid. Det skal også etableres prosesser for håndtering av varslere, inkludert grundig undersøkelse, dokumentasjon og oppfølging av rapporterte saker. Klagemekanismer skal også bli tilgjengelige for interessenter utenfor selskapet, som leverandører, partnere og kunder, for å rapportere eventuelle bekymringer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Oppfølging og forbedring

Møbelhuset Invest-konsernet er forpliktet til kontinuerlig forbedring av sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette inkluderer regelmessig evaluering av interne retningslinjer og rutiner for å sikre at de er i samsvar med internasjonale standarder og beste praksis. Selskapet er i stand til å gjennomføre jevnlig risikovurderinger for å identifisere mulige risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i hele verdikjeden, og å kunne utføre nødvendige tiltak for å håndtere disse risikoene. Hvert varehus og hvert selskap opererer lokalt og har god oversikt over den lokale delen av leverandørkjeden.

Oversikt over leverandørkjeder og andre forretningsforbindelser

Tilnærmet alt av møbler og interiør kjøpes fra hovedleverandøren Bohus Logistikk AS. Som en følge av dette vil styrets aktsomhetsvurdering rettet mot leverandører hovedsakelig fokusere på denne leverandøren. Det legges til grunn at Bohus Logistikk AS allerede oppfyller kravene i åpenhetsloven, og som følge av dette utarbeider de selv en egen redegjørelse, og derfor trenger ikke Møbelhuset Invest konsernet å gå nærmere inn på de underliggende forholdene hos denne leverandøren, se henvisning til dette under avsnittet for «Produkter og tjenester» over.

Konklusjon

Møbelhuset Invest-konsernet har etablert et solid rammeverk for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på et overordnet nivå, og viser engasjement for å forbedre sin praksis kontinuerlig. Selskapets retningslinjer og rutiner, samt dets varslingskanaler og klagemekanismer, skal bidra til å skape en arbeidskultur som fremmer respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ved å følge internasjonale standarder og beste praksis, og ved å samarbeide med interessenter både internt og eksternt, skal selskapet ta et aktivt ansvar for å forebygge og håndtere eventuelle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Møbelhuset Invest-konsernet vil fortsette å styrke sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom jevnlig evalueringer, risikovurderinger og forbedringsinitiativer. Selskapet vil også fortsette å lytte til interessenters bekymringer og tilbakemeldinger, og bruke dette som grunnlag for å forbedre sine retningslinjer og praksis. Gjennom å opprettholde åpenhet, ansvarlighet og engasjement, ønsker Møbelhuset Invest-konsernet å være tydelige på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innenfor sitt bransjeområde.

Møbelhuset Invest-konsernet er bevisst sin rolle og ansvar for å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet og verdikjede. Gjennom etablering av klare retningslinjer og rutiner, samt etablerte varslingskanaler og klagemekanismer, ønsker konsernet å vise sitt engasjement for å opprettholde høye standarder for ansvarlig forretningsdrift. Selskapet er forpliktet til å kontinuerlig forbedre sit arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vil fortsette å samarbeide med interessenter for å skape en rettferdig og bærekraftig forretningspraksis.

Det har ikke vært rapportert avvik eller varslinger innenfor dette området i 2023. Vi har faktisk ikke identifisert noen skader eller risiko for mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, som følge av vår virksomhet, siden lovens ikrafttredelse den 1. juli 2022. Styret er heller ikke kjent med at det har vært grunn til mistanke om avvik.

Oslo, 22.05.2024

Eivind Akervold
Styrets leder

Kjetil Wisløff
Styremedlem

Ove S. Rabben
Styremedlem/daglig leder

Tormod Ruud
Styremedlem

Åse Sævrøy Underdal
Styremedlem

Tore Bjark
Styremedlem