

Redegjørelse: Åpenhetsloven

Jernia AS og Jernia Detalj AS, 2024



Jernia AS #09266
24.06.2025 12:03:16

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

Innholdsfortegnelse:

Introduksjon	3
Innledning	3
Ord fra Jernia sitt styre	3
Hvem er vi	4
Hva driver vi med	4
Hvordan er vi satt opp (struktur og governance)	5
Våre policyer og prosedyrer	5
Etiske retningslinjer	5
Etiske retningslinjer for våre leverandører	6
Proessen for aktsomhetsvurderinger	6
Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper	6
Hvordan vurderer vi risiko?	7
Vår egen virksomhet	8
Vesentlig risiko	8
Faktiske negative konsekvenser	8
Leverandører og forretningspartnere	9
Våre tredjeparter	9
Vesentlig risiko i leverandørkjeden (vareleverandører)	9
Vesentlig risiko hos forretningspartnere (kostnadsleverandører/ forretningspartnere)	10
Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense risiko	10
Faktiske negative konsekvenser	11
Henvendelser og etterlevelse av disse	11
Veien videre	11
Fremdriftsplan	11
Konklusjon	12

Jernia AS # 309265
24.06.2025 12:03:16

Introduksjon

Innledning

Denne redegjørelsen er publisert i samsvar med kravene i åpenhetsloven. Dokumentet dekker hele driften av Jernia AS og Jernia Detalj AS (heretter Jernia). Redegjørelsen beskriver hvordan vi i Jernia kontinuerlig arbeider med å vurdere, forebygge og redusere risikoen for negative konsekvenser hva angår grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Redegjørelsen er knyttet til vår egen virksomhet samt vår leverandørkjede og forretningspartnere. Perioden som dekkes er (i løpet av regnskapsåret) fra 1. januar 2024 til 31. desember 2024.

Ord fra Jernia sitt styre

Jernia er forpliktet til å opprettholde høye juridiske, etiske og moralske standarder. Det skal være kultur for å etterleve lokale og internasjonale lover og forskrifter.

På bakgrunn av dette har Jernia utarbeidet en redegjørelse som beskriver Jernia sin tilnærming til ansvarlig og bærekraftig handel, de retningslinjer og rutiner som skal følges, samt prosessen for aktsomhetsvurderinger og tiltak, i tråd med åpenhetsloven. Redegjørelsen skisserer Jernias forventninger til adferd og holdninger blant medarbeidere og samarbeidspartnere inkludert leverandører og forretningspartnere.

Hva vi skal være:

Ambisjon, visjon og verdier

AMBISSION

Jernia er **faghandleren** som hjelper deg gjennom alle årstider med **ettertraktete merkevarer** og **kvalitetsprodukter** for å lykkes med å **lage mat og ta vare på hjem og hage**. Jernia har de **råeste kampanjene** og har alltid **riktig pris**.

VISION

Få det gjort – *effektivt, varig og med kunden i fokus!*

VERDIER

Kundefokus

Samarbeid

Kremmerskap

Kvalitet

JERNIA

Jernia er faghandleren som hjelper deg gjennom alle årstider med ettertraktete merkevarer og kvalitetsprodukter – for å lykkes med å lage mat og ta vare på hjem og hage. Vi skal være kundens lokale hverdagshelt, med de råeste kampanjene og alltid riktig pris.

Vår virksomhet bygger på verdiene **kundefokus, samarbeid, kremmerskap og kvalitet**. Disse verdiene skal prege alt vi gjør – fra kundemøter og produktvalg til samarbeid med leverandører og interne beslutninger.

Styret forventer at alle som representerer og samarbeider med Jernia, lar seg lede av disse verdiene i sin dømmekraft og oppførsel. Det er gjennom felles retning og tydelige prinsipper at vi sammen skaper tillit, vekst og varige kundeforhold.

Det oppfordres til kommunikasjon som fremmer et respektfullt og trygt arbeidsmiljø - både i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos forretningspartnere. Jernias redegjørelse for aktsomhetsvurderinger er godkjent av Jernias styre - og har full støtte. Styret og ledelsen er ansvarlig for selskapets etterlevelse av kravene i åpenhetsloven.

Brudd på de etiske retningslinjene kan føre til disiplinærtiltak. Dette kan blant annet innebære oppsigelse av ansettelsesforhold eller kansellering av berørte avtaler både på individ- og organisasjonsnivå.

Hvem er vi

Hva driver vi med

I 1951 ble Jernia etablert som et innkjøpssamarbeid for å tilby det norske folk det de trengte til hus og hjem. I dag er vi både et holding-, markedsføring og distribusjonsselskap for blant annet jernvare, verktøy, maling, grill og kjøkkenutstyr. Med over 130 butikker og nettbutikken jernia.no skal kundene alltid få den beste hjelpen - uavhengig av hvor de bor - når de trenger noe til kjøkken, hus og hage.

Servicekontor og sentrallager er lokalisert på Vinterbro i Ås kommune.



I Jernia har vi alltid stått for kvalitet, funksjonalitet og faghandel. Vi skal hjelpe kundene med å ta vare på tingene sine. I tillegg til å selge kvalitetsvarer har vi også utført tjenester som knivsliping, nøkkelfiling, utleie, reparasjoner og verksted i flere av våre butikker helt siden starten.

Det var allikevel først i 2018 hvor det allsidige begrepet "bærekraft" ble satt tydelig på agendaen. Den første kampen var isopor og plastemballasje. Kampen, og kravene vi stilte til leverandører, resulterte i at det ikke finnes isopor i vareleveranser - verken til oss, eller fra oss.

Våren 2020 gjorde vi en grundig kartlegging for å strukturere, involvere og forankre samt å prioritere tiltak for bærekraftreisen videre. Gjennom intervjuer, workshops, situasjonsanalyser og vesentlighetsvurderinger utformet vi en helhetlig bærekraftstrategi med konkrete tiltak. Denne strategien lever vi fortsatt etter, og jobber kontinuerlig med tiltakene og nye mål.

I 2024 tok vi et viktig steg i strategiarbeidet ved å definere bærekraft som selve grunnmuren i Jernias forretningsstrategi. Gjennom innsikt fra ansatte, kunder og leverandører forsterket vi våre prioriteringer og verdier.

Vi bygger kundens tillit gjennom redelighet og høy etisk standard. Jernia skal være et trygt og positivt sted å handle, med fokus på god kundebehandling, et inkluderende arbeidsmiljø og rettfærdige arbeidsforhold. Vi gir nøyaktig informasjon, leverer kvalitet – og forventer det samme av våre samarbeidspartnere. Bærekraft er ikke lenger et tillegg – det er fundamentet vi bygger hele Jernia på.

Hvordan er vi satt opp (struktur og governance)

I Jernia rapporterer daglig leder til styret, herunder spørsmål knyttet til arbeids- og menneskerettigheter. I tillegg til daglig leder og bærekraftsansvarlig er Ledergruppen vår representert av følgende hovedavdelinger; vareforsyning og logistikk, butikkdrift, kategoriavdeling, markedsavdeling, IT, økonomi og HR. Styret har styremøter fire ganger i året, mens ledergruppen har ledermøter hver 14. dag.

Vi har søkt en helhetlig struktur for hvordan vi jobber med leverandører og forretningspartnere, og fordelt roller og ansvar knyttet til oppfølging av åpenhetsloven. Det innebærer:

- rutiner for forankring av hensynet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- aktsomhetsvurderinger av leverandører, underleverandører og forretningspartnere i styringssystemer.

Ansvar for gjennomføring av løpende aktsomhetsvurderinger, i henhold til åpenhetsloven, er tillagt administrasjonen ved Bærekraftsansvarlig i tett samarbeid med CFO og Kategoridirektør.

Våre policyer og prosedyrer

I Jernia er vi bevisst vårt ansvar knyttet til å ivareta og respektere arbeids- og menneskerettighetene til mennesker i alle ledd av verdikjeden. Vi jobber aktivt med å sikre at vi ivaretar lovpålagte krav knyttet til åpenhetsloven, og har fulgt OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv og andre relevante veiledere og regelverk. Vi etterstreber å være ansvarlige og transparente, og forventer at alle våre leverandører og forretningsforbindelser oppfører seg profesjonelt. Vi jobber med å forankre arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner og anerkjenner at dette er en kontinuerlig prosess.

Etiske retningslinjer

Vi har etiske retningslinjer som alle medarbeidere, ledelsen og styret har forpliktet seg til å overholde. Den dekker et felles sett med etiske retningslinjer og prinsipper som omhandler blant annet integritet, etterlevelse av lovverk, varsling, personvern, korrupsjon og bestikkelser, samt retningslinjer som skal ivareta Jernia som en inkluderende, respektfull og trygg arbeidsplass.

Etiske retningslinjer for våre leverandører

I 2020 reviderte vi betingelsene våre i innkjøpsavtaler med vareleverandører. Dette omfattet både etiske retningslinjer, rutiner og strengere kravspesifikasjoner. I tillegg skal vareleverandører fylle ut sjekkliste med spørsmål om alt fra sikkerhet og ansvarlighet, til optimalisering av varetransporten og tiltak for redusert klimafotavtrykk. Innkjøpsavtalen er utarbeidet basert på krav fra Etisk Handel Norge, Sedex, BSCI (amfori) og Ethical Trading Initiative UK (ETI).

I 2022 inkluderte vi et tillegg i innkjøpsavtalen som spesifikt sier at leverandørene må forplikte seg til å følge Åpenhetslovens krav. De skal kunne frembringe den informasjonen vi, eller våre kunder, etterspør innen fristene spesifisert i Åpenhetsloven.

I 2024 videreførte og styrket vi arbeidet med ansvarlige innkjøp ved å revidere og spisse våre innkjøpskontrakter ytterligere. Vi skjerpet kravene til våre leverandører, med særlig vekt på dokumentasjon, etterlevelse og kontinuerlig forbedring innen etikk, miljø og menneskerettigheter gjennom vår Code of Conduct. Dette inkluderte blant annet:

- **Oppdaterte kontraktsvilkår** med tydeligere krav til bærekraftig produksjon, sporbarhet og risikohåndtering i leverandørkjeden.
- **Strengere krav til dokumentasjon**, inkludert utvidede sjekklister og krav om regelmessig rapportering på nøkkelområder som klimagassutslipp, arbeidsforhold og transportoptimalisering.
- **Større vekt på oppfølging og revisjon**, med økt bruk av tredjepartsverifikasjon og tettere dialog med leverandører for å sikre etterlevelse av både Åpenhetsloven og internasjonale standarder.
- **Integrering av forbedringsplaner** for leverandører som ikke fullt ut oppfyller kravene, med mål om å bidra til positiv utvikling i leverandørkjeden.

Dette arbeidet er en del av vår langsiktige strategi for ansvarlig forretningspraksis og bygger videre på kravene fra Etisk Handel Norge, Sedex, BSCI (amfori) og ETI.

Vi forventer at alle våre leverandører og forretningspartnere iverksetter hensiktsmessige og effektive retningslinjer for å sikre overholdelse av Åpenhetslovens krav og andre relevante lover og forskrifter. Vi oppfordrer våre leverandører og forretningspartnere til å stille lignende sosiale- og miljømessige krav oppstrøms egen leverandørkjede.

Prosessen for aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

Vi i Jernia støtter FNs veiledende prinsipper (UNGP) og OECD retningslinjer for flernasjonale selskaper sin tilnærming til aktsomhetsvurderinger. Vi anerkjenner behovet av å ha prosesser på plass for å identifisere, forebygge, begrense og redegjøre for hvordan konsekvensene på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er adressert. Vi anerkjenner at dette er en kontinuerlig prosess, da risiko kan endre seg over tid i tråd med operasjonelle endringer og ytre påvirkninger.

Vi har benyttet PWC sin 5 stegs modell i kombinasjon med Forbrukertilsynets aktsomhetsvurderinger i 6 trinn og startpakken til Virke, for å sikre at vi ivaretar kravene i Åpenhetsloven. Vi har også inkludert vurderinger fra Jernias verdikjedeanalyse som er første steg i CSRD, som er EUs bærekraftsdirektiv. Alle metodene bygger på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger:



Kilde: [OECD](#)

Hvordan vurderer vi risiko?

Vi har kategorisert forretningspartnere og leverandører etter type produkt/tjeneste, og gjennomført en risikovurdering av disse kategoriene.

I hovedsak er aktsomhetsvurderingene delt i to hovedanalyser. Den ene analysen vurderer leverandører som vi kjøper produkter og tjenester som vi videreselger (vareleverandører). Den andre analysen vurderer forretningspartnere som vi kjøper produkter og tjenester til egen drift (kostnadsleverandør/forretningspartner).

Risikovurderingen bygger særlig på [DFØs liste med høyrisikoprodukter](#) og [allmenngjorte bransjer](#) med informasjons- og påseplikt for oppdragsgivere. Forretningsforbindelser innenfor høyrisikobrancher er angitt med høy risiko i risikokartleggingen. Tjenester og/eller produkter med lignende risikoprofil har også blitt angitt som høy eller medium risiko. For leverandører omfatter risikobildet også risiko ved utvinning/videreforedling av råmaterialer, produksjonsforhold for materialer samt produkter og verktøy som brukes i leverandørkjeden.

For enkelte produkter og tjenester, og spesielt varer vi kjøper og videreselger, avhenger risikoen blant annet av landrisiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har benyttet følgende risiko indekser: [ITUC Global Rights Index 2024 - IFWEA](#), [Labour Rights Index 2024 Key Insights - CLR](#), [Child Labour: Global estimates 2020, trends and the road forward - UNICEF DATA](#), [Labour Rights Index](#) og [Corruption Perceptions Index 2024 - Transparency.org](#).

I aktsomhetsvurderingen har vi vurdert om leverandøren/forretningspartneren selv er omfattet av åpenhetsloven, og om de har sertifiseringer eller andre forhold som endrer risikobildet. Vi har også vurdert eierstruktur, selskapsstruktur og aksjonærer, i tillegg til leverandørenes nettsider og all annen tilgjengelig informasjon.

For vareleverandører har vi, i tillegg til det overnevnte, vurdert besvarelser på interne sjekklister. I sjekklisten skal leverandørene blant annet svare for egen oppfølging av underleverandører, og egen oversikt og åpenhet med hensyn til produkter og underleverandører.

Aktsomhetsvurderingen for 2024 er som helhet basert på mindre usikkerhet enn for 2022 og 2023, og gir dermed et mer reelt risikobilde. Vurderingen av offentlig informasjon har blitt bedre enn tidligere, da leverandørene nå har publisert sine egne redegjørelser, og de har foretatt aktsomhetsvurderinger og egne risikovurderinger og tiltak. Vi ser også at flere leverandører nå er mer åpne på sine nettsider og som har mer informasjon tilgjengelig.

Ved tilfeller der vi ikke har nok grunnlag eller dokumentasjon til å sette risikonivået, vurderes nivået til medium risiko.

Vår egen virksomhet

Vesentlig risiko

Alle våre medarbeidere arbeider i Norge og er underlagt arbeidsmiljøloven og obligatoriske HMS-krav. Medarbeidernes profesjonelle utvikling støttes gjennom rutinedokumenter som Personelhåndbok, Driftshåndbok og HMS-håndbok, i kombinasjon med grundig opplæring og jevnlig kommunikasjon via vår interne plattform, Motimate.

Alle våre butikker, samt hovedkontoret, er Miljøfyrtårn-sertifisert. Miljøfyrtårn er Norges mest brukte sertifiseringsordning for virksomheter som ønsker å dokumentere sin miljøinnsats og vise samfunnsansvar.

For å avdekke og håndtere mulige utfordringer har vi effektive varslingsystemer på plass. Vi benytter en ekstern elektronisk varslingsjeneste, Whistle, administrert av en uavhengig tredjepart for å sikre anonymitet og lav terskel for varslings. Tjenesten er tilgjengelig for alle medarbeidere via Motimate. Vi oppfordrer aktivt til å varsle om alle typer forhold, og varsler som mottas håndteres og følges opp fortløpende.

Til tross for at det ikke er identifisert noen betydelig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, tar vi alle bekymringer på alvor. Det har ikke vært vesentlige skader eller ulykker blant våre medarbeidere de siste 12 månedene.

Faktiske negative konsekvenser

Vi er stolte av vårt positive arbeidsmiljø og gode arbeidsforhold i Jernia. Vår årlige medarbeidertilfredshetsundersøkelse viser en høy grad av tilfredshet blant våre medarbeidere (med en medarbeidertilfredshetsindeks på 87 i 2024). Dette bekrefter at vårt engasjement for å skape et trygt og støttende arbeidsmiljø virker. Vi erkjenner at det alltid er rom for forbedring, og tar alle tilbakemeldinger seriøst i vår innsats for å sikre et mobbefritt arbeidsmiljø.

Leverandører og forretningspartnere

Våre tredjeparter

Våre tredjeparter er leverandører og forretningspartnere. Vår leverandørkjede består hovedsakelig av virksomheter som leverer produkter og tjenester til videresalg. Våre typiske forretningspartnere inkluderer husleie, renhold, kantine, markedsføringstjenester, data- og IT-leverandører og transporttjenester.

Vi har gjennomført risikovurdering av våre tredjeparter og klassifisert dem i henhold til sannsynlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Elementer som ble vurdert i risikokartleggingen er blant annet land/geografi, industri, kompleksitet i leverandørkjeden og selskapsform.

Vesentlig risiko i leverandørkjeden (vareleverandører)

Vi har vurdert 81 leverandører som til sammen utgjør over 90 % av våre transaksjoner med vareleverandører. Av disse har vi vurdert 72 leverandører til lav risiko, 8 leverandører til medium risiko, og en leverandør til høy risiko.

Alle våre leverandører forplikter seg årlig gjennom våre innkjøpsavtaler og sjekklister. Vi har flere spørsmål i sjekklisten som omhandler anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Sjekklisten er et obligatorisk vedlegg i innkjøpsavtalen i de årlige forhandlingene.

Som en del av vårt arbeid med ansvarlige leverandørkjeder, gjennomfører vi risikovurderinger av alle våre leverandører. Basert på disse vurderingene følger vi opp leverandører med høy og middels risiko på ulike måter:

- **Høy risiko:**
Én leverandør ble i 2024 vurdert til å ha høy risiko. Vi gjennomførte grundige tilleggsundersøkelser for å sikre at vi hadde et korrekt og oppdatert risikobilde. Risikoen ble bekreftet som uakseptabel, og etter en vurdering av vår reelle påvirkningsmulighet, besluttet vi å avslutte samarbeidet med leverandøren.
- **Middels risiko:**
Åtte leverandører ble vurdert til å ha middels risiko. For disse har vi iverksatt en styrket oppfølging som inkluderer videre dialog om risikobildet, innhenting av ytterligere dokumentasjon og vurdering av behov for fabrikkbesøk og stikkprøver. Risikoen er i flere tilfeller knyttet til usikkerhet i dokumentasjonen, og vårt første steg er derfor å sikre et mer presist risikobilde gjennom krav om utfyllende informasjon. Målet er å samarbeide med leverandørene for å redusere risikoen gjennom konkrete forbedringstiltak.

Denne differensierte tilnærmingen gjør oss i stand til å følge opp leverandørene på en målrettet og ansvarlig måte, i tråd med våre krav til etikk, bærekraft og åpenhet.

Vesentlig risiko hos forretningspartnere (kostnadsleverandører/forretningspartnere)

Vi har vurdert 108 forretningspartnere som til sammen utgjør over 80 % av våre transaksjoner med forretningspartnere (ikke inkludert vareleverandører). Av disse har vi vurdert alle forretningspartnere til lav risiko.

Majoriteten av Jernias forretningspartnere er større norske virksomheter som selv er underlagt Åpenhetsloven. De fleste opererer i lavrisikobransjer, med unntak av transport og renholdsleverandører, som vi også følger opp i forhold til informasjons- og påsplikten. Renholdsleverandørene er registrert hos Arbeidstilsynet. Transportselskapene har vi fulgt opp i forhold til innhenting av dokumentasjon som arbeidsavtaler, timelister og lønns slipper. Vi har i 2024 vurdert dokumentasjonen som konsistent, sporbar og tilstrekkelig, og basert på gjennomført kontroll vurderes det at leverandørene etterlever kravene i allmenngjøringsforskriftene når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår for arbeidstakere som utfører oppdrag for Jernia.

Oppfølging av kontorlokaler og tjenesteleverandører ivaretas gjennom våre årlige akstomhetsvurderinger, våre interne rutiner og i dialog med våre samarbeidspartnere.

Den største risikoen er knyttet til anskaffelse av IKT-utstyr, særlig i råvare- og komponentleddet. Vi er bevisste på dette og har gjennomført kartlegginger av våre IKT-leverandører, som er internasjonale og anerkjente aktører. Vi har tett dialog med disse for å sikre etterlevelse av krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har per i dag ikke identifisert behov for ytterligere risikovurdering av våre forretningspartnere.

Per 2024 har vi ikke avdekket høy eller svært høy risiko, eller faktiske avvik, hos våre viktigste leverandører og forretningspartnere.

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense risiko

Jernia iverksetter tiltak basert på en risikobasert tilnærming og forholdsmessighetsprinsippet. Vi er bevisste på at vi har større kontroll og påvirkningskraft overfor egne ansatte og forretningsforbindelser vi har direkte kontakt med, enn overfor arbeidstakere og lokalsamfunn lenger ned i leverandørkjeden. Likevel ønsker vi å bruke vår påvirkningskraft i størst mulig grad for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi vurderer fortløpende hvordan vi kan stille tydeligere forventninger til leverandører og forretningspartnere – både ved inngåelse av nye avtaler og ved reforhandling av eksisterende. Alle våre leverandører skal forplikte seg til kravene i vår innkjøpsavtale, inkludert sjekklister og etiske retningslinjer.

Basert på risikovurderinger gjennomfører vi oppfølgingstiltak tilpasset risikoens art og alvorlighetsgrad. For forretningsforbindelser der vi har informasjons- og påseplikt, gjennomfører vi konkrete aktiviteter for å sikre etterlevelse – for eksempel kontroller av lønns- og arbeidsvilkår hos leverandører av transporttjenester, i tråd med Arbeidstilsynets anbefalte rutiner.

For forbindelser som er omfattet av Åpenhetsloven, men hvor vi ikke har påseplikt, vurderer vi oppfølging basert på deres egne redegjørelser for aktsomhetsvurderinger. I 2024 reviderte vi også våre interne rutiner for å sikre at Jernia etterlever kravene i Åpenhetsloven og forskriften om informasjons- og påseplikt. Målet er å sikre systematisk og ansvarlig oppfølging av våre leverandører og forretningspartnere.

Se Fremdriftsplan under kapittelet om “Veien videre” for mer informasjon om hvordan vi jobber med tiltak for å stanse, forebygge eller begrense risiko på et overordnet nivå.

Faktiske negative konsekvenser

Våre aktsomhetsvurderinger har per dags dato ikke avdekket faktiske negative konsekvenser hos forretningspartnere eller leverandører, men det er fortsatt knyttet noe usikkerhet til noe av informasjonen vi har mottatt. Vi erkjenner derfor at det er risiko til stede for negative konsekvenser.

Vi vil fortsette med å innhente mer dokumentasjon og informasjon knyttet til leverandørene vurdert med høyest risiko, slik at vi i første omgang sikrer risikobildet. Dersom risikoen er like stor som vi foreløpig har avdekket, vil vi først forsøke å påvirke de faktiske negative konsekvensene før vi eventuelt ser på mulighetene for å avslutte samarbeidet med de leverandørene/forretningspartnere det gjelder.

Henvendelser og etterlevelse av disse

Siden juni 2022 har Jernia mottatt flere henvendelser om Åpenhetsloven. Alle henvendelsene er besvart innen tre uker. Svarene inneholder utfyllende informasjon som viser Jernias prosess for oppfølging av verdikjeder og hvordan vi sikrer respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Veien videre

Fremdriftsplan

Arbeidet med Åpenhetsloven er et kontinuerlig arbeid for forbedring. Formalisering av forebyggende systemer og avdekkende kontroller vil hjelpe oss å identifisere og håndtere risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Både i egen virksomhet, i leverandørkjeden og blant forretningspartnere.

Jernia AS # 309266
24.06.2025 12:03:16

Her er en oversikt over noen av våre viktigste aktiviteter, som vi har kontinuerlig fokus på:

Beskrivelse av tiltak:	Tidsfrist:	Ansvarlig:
Oppfølging av usikre leverandører: vi undersøker leverandører der vi er usikre på om risikoen er høyere enn aktsomhetsvurderingen tilsier. I tilfelle risikoen er høy, vil vi umiddelbart iverksette tiltak.	(årlig)	Kategoridirektør
Sjekkliste til vareleverandører: vi reviderer årlig våre sjekkliste årlig og inkluderer disse i innkjøpskontraktene for å sikre at leverandørene har kontroll på hele sin verdikjede.	(årlig)	Kategoridirektør
Kontroll av informasjons- og påseplikten: vi reviderer våre rutiner årlig, og sikrer undersøkelser og om nødvendig oppfølging av at allmenngjøringsforskrifter etterleves.	(årlig)	Bærekraftsansvarlig
Integritets-/bakgrunnsundersøkelser: vi gjennomfører årlig kontroller av våre leverandører og forretningsforbindelser gjennom våre sjekkliste og interne rutiner.	(årlig)	Bærekraftsansvarlig

Konklusjon

Basert på informasjonen som kommer frem av rapporten og annen underliggende dokumentasjon, mener styret at Jernia ivaretar kravene i Åpenhetsloven.

Vinterbro, 19. juni 2025

Vebjørn Torsetnes
administrerende direktør

Kjetil Wisløff
styreleder

Stine Trygg-Hauger
styremedlem

Jan Ole Stangeland
nestleder

Henrik Husvåg Pettersen
medarbeiderrepresentant

Henriette Ellingsen
medarbeiderrepresentant

Jernia AS # 309266
24.06.2025 12:03:16