



Redegjørelse 2024: Åpenhetsloven

Tvist 1 AS, Konsernrapport

Innhold

Innhold.....	2
Introduksjon.....	3
Om Canica	3
Åpenhetsloven	3
Aktsomhetsvurderinger	3
Fokusområder	4
Egen virksomhet	4
Policyer og rutiner.....	5
Varslingskanaler og klagemekanismer.....	5
Anonymisert spørreundersøkelse	5
Opplæring av ansatte.....	6
Verdikjeden.....	6
Vurdering av vesentlig risiko i leverandørkjeden	6
Vurdering av vesentlig risiko hos forretningspartnere.....	7
Policyer og rutiner	8
Leverandøroppfølgingssystem.....	8
Metode	8
Overordnet risikokartlegging.....	8
Konkrete vurderinger basert på risikokartleggingen	8
Resultater	9
Tiltak og oppfølging	9
Kommunikasjon	9
Kilder.....	10

Introduksjon

Om Canica

Canica er et familieeid investeringsselskap. Vårt mål er å oppnå best mulig avkastning samtidig som vi sikrer at den underliggende økonomiske aktiviteten er ansvarlig og bærekraftig.

Canica består av ulike holdingstrukturer med flere konsernselskaper og investerer i en rekke ulike sektorer, hovedsakelig inndelt i tre hovedkategorier: industrielle investeringer, finansielle investeringer og eiendom. Canica har en global tilstedeværelse med fokus på Norge og Norden, samt utvalgte land i Sentral-Europa og USA.

Våre største investeringer omfatter Orkla ASA (med en eierandel på 25,0%), Komplet ASA (42,4 %) og Anora Group Plc (22,4 %). I tillegg til en rekke finansielle investeringer både direkte, indirekte og i ulike fondstrukturer, har vi investert i flere utviklingsprosjekter innenfor eiendom, i tillegg til fast eiendom. Canica Eiendom AS er en aktiv eiendomsforvalter med fokus på aktivt eierskap, utvikling og utleie. Vi forventer at selskaper der vi har en direkte eller indirekte eierandel, har et langsiktig mål om å utvikle lønnsomme forretningsmodeller som ikke skader mennesker eller miljø.

Canica skal være en attraktiv og ansvarlig eier, med et godt omdømme ovenfor sine samarbeidspartnere og samfunnet generelt. Vi jobber aktivt med kapitalallokering og risikostyring på tvers av alle virksomhetene i konsernet.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven er en norsk lov som har som formål å fremme virksomheters respekt for anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Loven krever at informasjon vedrørende virksomhetens arbeid med å ivareta anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter allmenngjøres i en årlig redegjørelse på virksomhetens nettside.

Denne redegjørelse er publisert i samsvar med kravene fra åpenhetsloven, og dekker driften i Tvist 1 AS konsernet for perioden 1.juli 2024 til 30.juni 2025. Redegjørelsen inkluderer Canica AS (org. nr. 938 701 237) og Canica Eiendom AS (org. nr. 891 450 052) med tilhørende datterselskaper (heretter kalt «Canica»). Datterselskapene Jernia AS (org. nr. 913 807 146), Møbelhuset Invest AS (org. nr. 986 657 665), F&H Group AS (org. nr. 931 464 337) og The Well AS (org. nr. 814 152 162) har utformet separate redegjørelser for sine virksomheter.

Aktsomhetsvurderinger

I henhold til kravene fra åpenhetsloven er arbeidet forankret i styret og tillagt daglig leder i konsernets respektive selskaper. Vi jobber kontinuerlig med å få på plass gode rutiner for onboarding, oppfølging og evaluering av våre forretningspartnere og leverandører gjennom våre styringssystemer og retningslinjer.

Canica følger OECDs rammeverk for aktsomhetsvurderinger, som består av seks trinn. Første trinn innebærer å integrere ansvarlighet i selskapets retningslinjer og styringssystemer. Andre trinn fokuserer på å kartlegge og vurdere faktisk eller potensiell negativ påvirkning på ansvarlig

næringsliv. I tredje trinn tar selskapet tiltak for å stanse, forebygge og redusere slik påvirkning. I fjerde trinn overvåker selskapet gjennomføringen og resultatene av disse tiltakene. Femte trinn handler om å kommunisere hvordan selskapet har håndtert negativ påvirkning. Til slutt, i sjette trinn, sørger selskapet for å gjenopprette skaden der det er nødvendig.

Vi erkjenner at arbeidet med å motvirke brudd på menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden, både oppstrøms og nedstrøms, er en kontinuerlig prosess og må være en integrert del av vår virksomhetsstyring.

Fokusområder

Canica har gjennomført en iboende risikovurdering av leverandører og forretningspartnere basert på type produkt/tjeneste. Iboende risiko representerer det naturlige nivået på risikoen, uten iverksatte tiltak og kontrollaktiviteter for å redusere denne.

I arbeidet med å kategorisere leverandørene og forretningspartnerne har vi blant annet sett til DFØ sin definerte liste for høyrisikoprodukter, som inkluderer produkter hvor det finnes omfattende dokumentasjon fra rapporter og undersøkelser på at det forekommer systematiske brudd menneskerettighetene som definert i FNs verdenserklæring, ILOs kjernekonvensjoner og nasjonalt lovverk for arbeidsrett og HMS i leverandørkjeden (Anskaffelser.no, 2024).

Listen brukes som et veiledningsverktøy i arbeidet med å få oversikt over hvilke risikoområder virksomheten mulig operer innenfor. Produkter som ikke er nevnt på listen bør likevel inngå i risikovurderingen for å sikre en helhetlig vurdering, ettersom den ikke dekker alle produkter og dermed ikke alle mulige risikoer i leverandørkjede

Allmengjorte bransjer inngår i kategorien for høyrisikobransjer, hvor blant annet byggeplasser, renhold, elektro, godstransport på vei, overnatting, servering, kantine og catering er inkludert. De viktigste risikoer som kan identifiseres i de overnevnte forretningsområdene er knyttet til:

- Arbeidsforhold (tvangsarbeid og barnearbeid)
- Lønns- og arbeidsvilkår (underbetaling og manglende rettigheter og beskyttelse),
- Arbeidsmiljø (helse og sikkerhetsrisikoer, samt lang arbeidstid),
- Diskriminering og trakassering (kjønnsdiskriminering og diskriminering basert på etnisitet, religion eller andre faktorer)
- Retten til organisering og kollektiv forhandling
- Manglende oversikt og kontroll over verdikjeden
- Korrupsjon og bestikkelser.

I tillegg kan det være knyttet en spesiell landsrisiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold til spesifikke produkter. I den forbindelse bruker vi Global Rights Index, Labour Right Index og Corruption Perception Index som kilder for vurdering.

Egen virksomhet

Canica jobber stadig med å forbedre vårt arbeid med risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner, samt gjennom oppfølging av våre ansatte, leverandører og forretningspartnere.

Selskapets og konsernets mål og strategiske initiativ er basert på seks av FNs bærekraftsmål. I forbindelse med fremtidig rapporteringskrav fra Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) har konsernet gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse for å kartlegge risiko og muligheter knyttet til miljø, sosiale forhold og styringsstruktur. Konsernet vil fremover se hvordan EUs Omnibus pakke påvirker konsernets rapporteringskrav.

I forbindelse med fjorårets arbeid med Åpenhetsloven gjennomførte selskapet en anonymisert internundersøkelse for de ansatte i Canica AS og Canica Eiendom AS. Undersøkelsen bestod av ti spørsmål knyttet til de ansattes kjennskap til våre etiske retningslinjer og varslingsrutiner, samt opplevelsen av work-life-balance og likestilling på arbeidsplassen. Det har ikke blitt gjennomført en tilsvarende undersøkelse i år, ettersom fjorårets resultater fortsatt anses som representative. Imidlertid planlegges en ny kartleggingsundersøkelse i løpet av det kommende året for å sikre oppdatert og relevant innsikt.

Det ble ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold for våre egne ansatte. Vi anerkjenner likevel nødvendigheten av en kontinuerlig vurdering og oppfølging av våre egne ansatte for å sikre et trygt og godt arbeidsliv.

Policyer og rutiner

For å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og verdikjede har vi implementert policyer og retningslinjer for egen virksomhet, så vel som for våre leverandører.

Våre interne retningslinjer inkluderer etiske retningslinjer som skal sikre at ansatte, styremedlemmer og eventuelt andre personer som representerer Canica følger en høy etisk og moralsk standard. De etiske retningslinjene er vedtatt av styret og skal etterleves i hele vår virksomhet.

Som en del av det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet gjennomføres årlig internkontroll i virksomheten. Det er ikke rapportert om noen skader eller ulykker blant våre ansatte de siste 12 måneder.

Canica har også utarbeidet en «Responsible Investment Policy» som skal sikre ansvarlige investeringer i henhold til FNs bærekraftsmål. Policyen skal sikre at finansielle, kommersielle og miljømessige forhold kartlegges før investeringsbeslutningen tas, og har som formål å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold også nedstrøms i vår verdikjede.

Varslingskanaler og klagemekanismer

Konsernet har utarbeidet varslingsrutiner som vi oppfordrer virksomhetens ansatte til å bruke i tilfeller hvor kritikkverdige forhold oppstår på arbeidsplassen. Formålet med retningslinjene er å gi ansatte større forutsigbarhet med hensyn til når og hvordan det kan varsles, og hvordan varsler blir behandlet og fulgt opp. Canica har ikke mottatt varslinger eller klager knyttet til arbeidsmiljøet de siste 12 månedene, og verken ledelsen eller verneombud er kjent med at det har forekommet trakassering, utilbørlig opptreden eller andre uheldige belastninger i virksomheten.

Anonymisert spørreundersøkelse

Den anonymiserte spørreundersøkelsen ga innsikt i hvorvidt de ansatte er kjent med våre etiske retningslinjer (for egen virksomhet og for våre leverandører) og varslingsrutiner, samt

opplevelsen av work-life-balance og likestilling på arbeidsplassen. Resultatene viste at ikke alle er kjent med våre etiske retningslinjer og varslingsrutiner, samt tilgjengeligheten av disse. Denne informasjonen gir oss en indikasjon på at kommunikasjonen rundt våre policyer og varslingskanaler bør forbedres. Undersøkelsen viste ingen ytterligere avvik eller kritikkverdige forhold.

Opplæring av ansatte

Det er viktig for oss at de ansatte er kjent med våre varslingsrutiner og retningslinjer. Ved forrige allmøte hadde vi en gjennomgang av varslingsrutinene og retningslinjene, både knyttet til egen virksomhet og leverandører, for å sikre at alle er kjent med disse, samt hvor de er lagret i vårt fellesarkiv.

Den enkelte arbeidstaker skal medvirke ved utforming, gjennomføring og oppfølging av virksomhetens systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Ansatte skal delta i det organiserte verne- og miljøarbeidet i virksomheten og skal aktivt medvirke ved gjennomføring av de tiltak som blir satt i verk for å skape et godt og sikkert arbeidsmiljø. Driftspersonell gjennomfører branntekniske kurs årlig, i tillegg til brannsikkerhet-, SFE- og førstehjelpskurs. Det benyttes ikke kjemikalier eller biologisk materiale som kan medføre risiko for arbeidstakerne.

Verdikjeden

Våre leverandører består hovedsakelig av virksomheter som leverer tjenester til drift og vedlikehold av eiendommer, som eksempelvis renhold, kantine, heisservice, ventilasjon og andre entreprenørtjenester. Typiske forretningspartnere inkluderer renhold, kantine, biltjenester, forsikringsselskaper, meglere, revisjonstjenester, advokattjenester, arkitekttjenester, samt data og IT-leverandører.

Vurdering av vesentlig risiko i leverandørkjeden

Allmenngjorte bransjer

Canica har flere leverandører innen allmenngjorte bransjer, herunder bygg- og anleggsbransjen (inkludert rørleggere, rivingsarbeid og kildesortering på byggeplass), elektrikere, renhold og kantine. Disse allmenngjorte bransjene har en iboende høy risiko for brudd på generelle menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Når vi står i direkte kontraktsforhold med slike leverandører har vi en medium til høy påvirkningskraft knyttet til risiko for brudd på generelle menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder minstelønn, generelle arbeidsvilkår og HMS. Flere av disse allmenngjorte bransjene bruker blant annet materialer, produkter, verktøy og maskiner som består av råmaterialer og komponenter som har høy iboende risiko. Det er derfor høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden for arbeidstakere, samt risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter for lokalsamfunn berørt av produksjonen.

Denne risikoen er i stor grad knyttet til at råmaterialene ofte utvinnes og videreforedles i høyrisikoland utenfor Europa. Canica er kun direkte knyttet til disse risikoene gjennom leverandørkjeden, slik at vi i liten grad kan påvirke denne produksjonen.

Transporttjenester utgjør en viktig del av leverandørkjeden for vår eiendomsvirksomhet. Bransjen har en høy iboende risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold for yrkessjåfører. Canica er derimot kun direkte knyttet til risikoene gjennom leverandørkjeden, slik at vi i liten grad kan påvirke brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Drift- og vedlikeholdsarbeid som ikke anses som bygg- og anleggsarbeid

Alminnelig drifts- og vedlikeholdsarbeid, samt mindre rutinemessige vedlikeholdsoppgaver er ikke definert som allmenngjorte bransjer. I disse tilfellene anser vi at det foreligger medium iboende risiko for brudd på generelle menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Når vi står i direkte kontraktsforhold med slike leverandører kan det være en risiko for at vi forårsaker eller bidrar til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I slike tilfeller har Canica medium til høy påvirkningskraft.

Renovasjon og avfall

Generell renovasjon og avfallshåndtering uten tilknytning til byggeplasser er ikke definert som allmenngjorte bransjer. I disse tilfellene anser vi at det foreligger medium iboende risiko for brudd på generelle menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det foreligger risiko for sosial dumping og deler av arbeidet kan medføre HMS-risiko. Når vi står i direkte kontraktsforhold med slike leverandører, kan det være risiko for at vi forårsaker eller bidrar til brudd på generelle menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I slike tilfeller har Canica medium til høy påvirkningskraft.

Vurdering av vesentlig risiko hos forretningspartnere

Allmenngjorte bransjer

Renhold- og kantinetjenester er definert som allmenngjorte bransjer med høy iboende risiko for brudd på generelle menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er bransjer med lovfestede krav om minstelønn og bransjeavhengige arbeidsvilkår. Når vi står i direkte kontraktsforhold med slike forretningspartnere, kan det være risiko for at vi forårsaker eller bidrar til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I slike tilfeller har Canica medium til høy påvirkningskraft.

Biltjenester

Canica benytter seg av biltjenester som service/bilverksteder, bilvask, dekkskift og bilberging. Biltjenester er ikke definert som allmenngjorte bransjer, men vi anser disse tjenestene for å ha en medium iboende risiko for brudd på generelle menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er tjenester med høy HMS-risiko og hvor sosial dumping kan forekomme. Når vi står i direkte kontraktsforhold med slike forretningspartnere, kan det være risiko for at vi forårsaker eller bidrar til brudd på generelle menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I slike tilfeller har Canica medium til høy påvirkningskraft.

Policyer og rutiner

Våre policyer og rutiner inkluderer:

- *Etiske retningslinjer for leverandører* som krever signering av våre nye- og eksisterende leverandører og forretningspartnere før vi inngår avtaler.
- *Kontraktsrevisjoner* er under utarbeidelse, og vil bli en viktig del av våre rutiner for hvordan vi jobber med våre leverandører. Kontraktsrevisjoner innebærer at Canica inkluderer krav om ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørenes verdikjeder i våre kontrakter.
- *Innkjøpsprosedyrer* for kontroll av risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, sanksjoner, hvitvasking og korrupsjon, samt pengestrømmer er også under utarbeidelse og skal sikre et ansvarlig valg av leverandører og forretningspartnere.

Leverandøroppfølgingssystem

For å kartlegge og vurdere negativ påvirkning i leverandørkjeden, har vi i år tatt i bruk softwareleverandøren CEMAsys sin systemløsning for utsending av spørreskjema til våre leverandører og forretningspartnere. Dette ga oss muligheten til å få en god oversikt over mulige områder hvor oppfølging og tiltak bør iverksettes.

Undersøkelsen ble sendt til Canica AS og Canica Eiendom AS sine leverandører og inneholdt spørsmål knyttet til hvordan virksomhetene arbeider med menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Den ble sendt ut til totalt 60 leverandører med en svarprosent på 30%. Undersøkelsen avdekket ingen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Metode

Canica har fulgt en todelt tilnærming i arbeidet med åpenhetsloven. Det har blitt gjort en overordnet risikokartlegging basert på DFØ sin høyrisikoliste, landbasert risiko og en overordnet bransjeoversikt. Aktsomhetsvurderinger i henhold til OECD sine retningslinjer er lagt til grunn for vårt arbeid, og vi har aktivt jobbet med å kartlegge og innhente informasjon fra vår verdikjede og egne ansatte gjennom spørreundersøkelser.

Overordnet risikokartlegging

Gjennom den overordnede risikokartleggingen har vi gjort en kategorisering av våre leverandører basert på størrelse, innflytelse og spend. I tillegg har vi lagt til grunn risikoområder pekt ut av internasjonale indekser, knyttet til geografi, produktområder og bransjer.

Konkrete vurderinger basert på risikokartleggingen

Basert på den overordnede kartleggingen har vi satt opp en prioritert liste for hvilke leverandører vi skulle inkludere i spørreundersøkelsen som ble sendt ut. Totalt endte vi med 60 leverandører fra Canica AS og Canica Eiendom AS som vi ønsket å se nærmere på. Med en svarprosent på 30% ser vi en begrensning knyttet til hvorvidt undersøkelsen er representativ for

hele vår leverandørkjede, men vi ser likevel nytten av å ha opprettet et system for oppfølging og dialog med våre leverandører som vi vil bruke aktivt videre.

Vi planlegger en screening av de leverandørene og forretningspartnerne som ikke besvarte årets undersøkelse. Dette blir gjort for å sikre at også disse inngår i vår overordnede risikovurdering. Vår vurdering av fjorårets utestående leverandører er at det er liten risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomhetene, men vi vil som sagt gjennomføre en lignende screening i nærmeste fremtid. Flere av våre leverandører velger å ikke svare på spørreskjemaet ettersom de selv blir truffet av Åpenhetsloven og vil offentliggjøre sin egen redegjørelse innen 30.juni.

Resultater

Det ble ikke avdekket noen potensiell eller faktisk negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsrettigheter i egen virksomhet, leverandørkjede eller hos våre forretningspartnere. Vi anerkjenner likevel nødvendigheten av å holde en kontinuerlig dialog med våre leverandører og forretningspartnere, og gjøre løpende risikovurderinger.

Tiltak og oppfølging

Som et konsern, investeringsselskap og eiendomsforvalter anerkjenner vi vår påvirkningskraft og viktigheten av å arbeide videre med vår egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere for å sikre et ansvarlig arbeidsliv som respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Canica er dedikert til å evaluere og forbedre våre rutiner og rammeverk for å kartlegge risiko og muligheter knyttet til miljø, sosiale forhold og styringsstrukturer i henhold til CSRD, og vil i 2025 arbeide ytterligere med dette i vår verdikjede. Planlagte tiltak i 2025 er å forbedre rutiner for kontroller og revisjoner, samt innkjøpsprosedyrer, for å sikre ansvarlige innkjøp og etterlevelse av våre etiske retningslinjer.

Med utgangspunkt i resultatene fra fjorårets interne spørreundersøkelse ser vi nødvendigheten av å forbedre kommunikasjonen rundt våre varslingsrutiner og etiske retningslinjer, for å sikre at alle våre ansatte er kjent med disse.

Til tross for at ingen faktiske eller potensielle negative konsekvenser ble avdekket i årets arbeid med aktsomhetsvurderinger, ser vi nødvendigheten av å være årvåken og sikre at vi kontinuerlig etterlever en praksis som hensyntar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle ledd av vår virksomhet.

Kommunikasjon

Rapporten er tilgjengelig på vår hjemmeside og oppdateres årlig.

Spørsmål (og evt. innsynsbegjæring) kan sendes til post@canica.no

Kilder

Anskaffelser.no (2025). Høyriskolisten. [online] Tilgjengelig på: [Høyriskolisten | Anskaffelser.no](#). [Lest 06.juni 2025].

* * *

Oslo, 11. juni 2025

Tvist 1 AS

Stein Erik Hagen
Styreleder

Caroline Marie Hagen Kjos
Styremedlem

Jan Ole Stangeland
Styremedlem